

Działalność pozarolnicza a wysokość składki zdrowotnej

Małgorzata Stanisławczuk
m.stanislawczuk@podr.pl

Wysokość składki zdrowotnej zatrudnianych pracowników liczona jest bardzo prosto – **9% od dochodu**. Natomiast minimalna wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne, jaką odprowadza przedsiębiorca wynosi 9% minimalnego wynagrodzenia za pracę, które obowiązuje w dniu ustalenia wysokości składki, czyli 1 lutego. W 2023 roku minimalne wynagrodzenie wynosiło 3 490 zł, co oznacza, że **minimalna składka zdrowotna od 1 lutego 2023 roku do 31 stycznia 2024 roku wynosi 314,10 zł**. Nawet, jeśli przedsiębiorca uzyskał mniejszy dochód, np. 2 300 zł, to wysokość składki zdrowotnej jest stała i musi być zapłacona w wyliczonej, minimalnej wielkości.

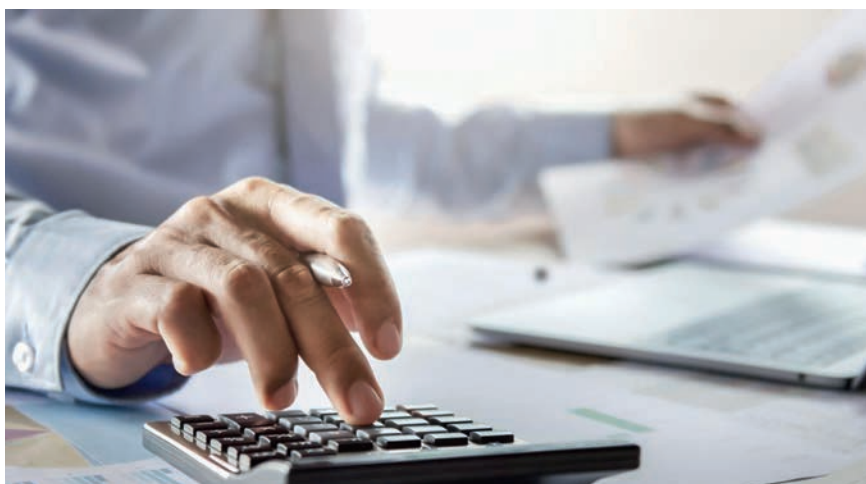
W zależności od formy opodatkowania, wysokość składki zdrowotnej ulega zmianom i jest inaczej liczona.

Przy zasadach ogólnych, czyli dwóch progach podatkowych 17% i 32%, wysokość składki liczona jest jako 9% od uzyskanego dochodu. Przykładowo: gdy wypracowany dochód wyniósł 8 500 zł, przedsiębiorca musi zapłacić do ZUS należną składkę zdrowotną w wysokości 9% od dochodu, czyli 765,00 zł.

Przy podatku liniowym, czyli 19% podatku dochodowego, wysokość składki zdrowotnej liczy się jako 4,9% od dochodu. Przykładowo: gdy wypracowany dochód wyniósł 8 500 zł, przedsiębiorca musi zapłacić do ZUS należną składkę zdrowotną w wysokości 4,9% od dochodu, czyli 416,50 zł.

Przy ryczałcie mamy do czynienia z trzema grupami ryczałtowymi. Są to:

Wielu rolników, poza prowadzeniem gospodarstwa rolnego, zajmuje się również działalnością pozarolniczą. W większości przypadków rozliczeniem księgowym zajmują się profesjonalne biura podatkowe, ale nie zawsze. W poniższym artykule przybliżę wyliczanie wysokości składki zdrowotnej przedsiębiorcy odprowadzanej do ZUS.



- roczne przychody do 60 000 zł,
- roczne przychody od 60 000 zł do 300 000 zł,
- roczne przychody powyżej 300 000 złotych.

W każdej z tych grup wysokość składki zdrowotnej wynosi 9%. W jaki sposób ją wyliczamy?

W pierwszym przypadku, czyli dla rocznych przychodów do 60 000 złotych, jest określona stała kwota. Podstawę wymiaru składki zdrowotnej oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw. Od tej kwoty obliczamy 60% kwoty wynagrodzenia (6 965,94 zł x 60%), a zatem składka zdrowotna do zapłaty wynosi **376,16 zł** (4 179,56 zł x 9%).

W przypadku rocznych przychodów w wysokości od 60 000 do 300 000 zł pod uwagę brane jest mie-

sięczne wynagrodzenie w wymiarze 100%, czyli 6 965,94 zł. Oznacza to, że wysokość składki zdrowotnej wyniesie **626,93 zł** (6 965,94 zł x 9%).

W przypadku przychodów rocznych powyżej 300 000 zł musimy uwzględnić 180% kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, czyli 12 538,69 zł (6 965,94 zł x 180%). Kwota składki zdrowotnej do zapłaty wyniesie w takim przypadku aż **1 128,48 zł** (12 538,69 zł x 9%).

Pamiętajmy jednak, że inaczej do tego wyliczenia oblicza się dochód. Jest to dochód osiągnięty za dany rok, czyli **przychód pomniejszony o poniesione w ciągu roku koszty oraz zapłacone składki na ubezpieczenie społeczne (o ile nie zostały one zaliczone do kosztów)**. ■